



28 februari 2018

Geachte heer/mevrouw

Als voorzitter van Divo (Directies Vrij Onderwijs) geef ik U - na overleg met onze Vlaanderen-brede stuurgroep - graag het standpunt van de vereniging betreffende het ontwerp van cao XI. Onderstaande tekst wordt gepubliceerd op onze website.

We zullen het waarderen als u aandacht wilt besteden aan onze vaststellingen en wensen. We kijken uit naar uw feedback en zijn bereid om met U in overleg te gaan.

Met hoogachting,

Robert Vergauwen
Voorzitter Divo

Ontwerp van CAO XI: l'histoire se répète, ...

In 2001 werd de Hay-studie gepubliceerd: 'Een nieuw integraal beloningsbeleid voor het onderwijspersoneel' zou onder meer een incentive worden voor een fundamentele herziening van beloning van leidinggevend en in het onderwijs. Tot nu toe is de enige constante: er zijn andere prioriteiten...

De Haystudie stelt dat :

- het basissalaris voor het besturend personeel laag is,
- de loonspanning tussen onderwijzend personeel en directeur te laag is,
- de loonshalen voor directiefuncties dienen te worden herzien, gekoppeld aan hogere eisen, één of ander assessment of evaluatie en aan een doorgedreven vorming.

November 2017: Onderhandelingen cao XI: ook aandacht voor directeurs!

Op dinsdag 14 november 2017 gaven onderwijsminister Hilde Crevits, de overheid, de vakorganisaties en de werkgevers het officiële startschot van de onderhandelingen voor een

nieuwe onderwijs-cao. Cao XI heeft als doel maatregelen te ontwikkelen die de arbeidsvoorwaarden van het personeel verbeteren en de onderwijskwaliteit bevorderen.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront diende een eisencahier in met een aantal generieke en specifieke maatregelen die de koopkracht van de personeelsleden moeten versterken. In de periode 2018-2019 wil de minister naast het versterken van de koopkracht, ook zoeken naar een akkoord tussen de vakorganisaties, de vertegenwoordigers van de werkgevers en de overheid voor maatregelen om startende leraren te begeleiden.

Het totaalbudget voor de onderhandelingen werd als volgt geraamd: 10 miljoen euro in het begrotingsjaar 2018, 30 miljoen euro in 2019 en vanaf 2020 wordt 108 miljoen euro voorzien.

Katholiek Onderwijs Vlaanderen vraagt in deze cao ruim aandacht voor een financiële herwaardering van de directieambten zodat de verloning van de (adjunct-)directeur marktconform is met de private sector. Die substantieel hogere verloning zal niet alleen de job aantrekkelijker maken. Ze kan er voor zorgen dat de juiste mensen voor het ambt van (adjunct-)directeur kiezen. Ze komt ook tegemoet aan de dagelijkse intensiteit van de opdracht van een schoolleider.

Daarnaast vraagt Katholiek Onderwijs Vlaanderen uitdrukkelijk om werk te maken van beleidsondersteuning voor de directeur van het (buiten)gewoon basisonderwijs. Die ondersteuning is omwille van de toegenomen complexiteit van het takenpakket absoluut noodzakelijk geworden.

Februari 2018: Cao maakt ruimte voor betere ondersteuning directeur en jonge leraar - Extra bericht 23 februari 2018:

‘Katholiek Onderwijs Vlaanderen is blij dat minister Crevits in de nieuwe cao een aantal maatregelen neemt om het lerarenberoep aantrekkelijker te maken. Die zijn nodig om een antwoord te bieden op de groeiende uitstroom van leraren, de stijging van het leerlingenaantal en het aantrekken van de economie.

Katholiek Onderwijs Vlaanderen vindt de verhoging van de koopkracht en een aantal maatregelen om meer werkzekerheid te geven aan jonge leraren belangrijk. Wat Katholiek Onderwijs Vlaanderen echter bijzonder apprecieert is dat er ook middelen vrijgemaakt worden voor een aanzet van meer beleidsondersteuning voor de directeurs basisonderwijs. Tegelijk zet de cao ook in op middelen voor de aanvangsbegeleiding van jonge leraren. Die beide maatregelen zullen directeurs en hun scholen meer ruimte geven voor een kwaliteitsvolle begeleiding van hun lerarenteams, in het bijzonder van de jonge leraren.

Katholiek Onderwijs Vlaanderen engageert zich om dit voorstel van cao te verdedigen ten aanzien van haar achterban.’

Divo-Evaluatie van het ontwerp van cao XI

Divo kan zich als vereniging voor directies van het vrij secundair onderwijs volledig vinden in het optimaliseren van de ondersteuning van directies in het basisonderwijs, maar wil nu expliciet de kaart trekken van de directies secundair onderwijs.

Sinds 2001 heeft Divo zich ingeschakeld in de focus van elke onderwijsminister op het algemeen belang van onderwijsmedewerkers en van leerlingen. Steeds waren er naast de gerechtvaardigde vragen voor een herwaardering van directieambten andere meer prioritaire noden in de onderwijswereld, van de financiering van universitair en hoger onderwijs tot een minieme algemene (lineaire) loonsverhoging.

In de voorbereiding van cao XI werd zowel door de koepel van het katholiek onderwijs als door de minister beloofd dat er werk zal gemaakt worden van een herwaardering van directieambten. Divo heeft bij die gelegenheid de besluiten uit de Haystudie herhaald.

Bij het lezen van cao XI bekruipt ons een intense ontgoocheling.

Opnieuw niets, behalve de algemene beperkte loonsverhoging.

We moeten niet vals bescheiden zijn: directies doen ertoe in de scholen, in het uitwerken van kwaliteitsvol onderwijs, in het relativeren van en in het oplossingsgericht leiden van onderwijs- en maatschappelijke uitdagingen naar motiverende en duurzame oplossingen, soms met bijzonder weinig middelen, denk maar aan de implementatie van het M-decreet.

Divo kan niet akkoord gaan met de inhoud van cao XI zonder een gebetonneerde waarborg voor een merkbare herwaardering van directieambten in het secundair onderwijs . Divo wenst hierover rechtstreeks in overleg te gaan met de onderwijsminister.