



16% van de startende schoolleiders krijgt redelijk loon naar werk.

In cao XII van 10 september 2021 staat: “We streven op termijn naar een gefaseerde aanpassing van de lonen van schoolleiders in functie van een minimale loonspanning van 35% over de hele carrière. Daartoe geven we in 2022 en vervolgens 2023 alvast stevige aanzetten”. Divo stelt met genoeg vast dat er voor de salarisschaal van de directeurs met een master opleiding ondertussen belangrijke verhogingen doorgevoerd zijn. Maar in de tekst is er terecht sprake van “schoolleider”. Dan geldt die salarisverhoging toch ook voor de adjunct-directeurs? Met andere woorden, is dit de start van functieverloning, dus op basis van de toegevoegde waarde van de functie?

Divo blijft streven naar een **faire verloning van alle schoolleiders** en vroeg zich af hoe het gesteld is met de schoolleiders die geen master diploma hebben en niet aangesteld zijn als directeur. Daarom hebben wij in het eerste trimester van '22-'23 bij startende schoolleiders in het eerste jaar Postgraduaat Schoolleiderschap van de Universiteit Antwerpen gepolst naar het administratief statuut. De antwoorden van de twee bevraagde groepen zijn zeer gelijklopend en kunnen we met een grote mate van zekerheid veralgemenen voor alle startende schoolleiders.

Twee op de drie bevraagde startende schoolleiders heeft geantwoord. Liggen sommigen (nog) niet wakker van hun verloning? Het lijkt erop dat zij nog leven in hun ‘wittebroodsweken’ en nog niet voldoende beseffen wat directeur zijn inhoudt tijdens een *volledig* schooljaar en tijdens een (*grote en sterk verkorte*) *vakantie*. Zij zijn wel allemaal heel enthousiast over hun nieuwe job. Het idealisme is hoog.

Uit de antwoorden blijkt dat 61% van de startende schoolleiders een master diploma heeft en 39% een bachelor diploma. 90% is vastbenoemd als leerkracht met salarisschaal 301 (Bachelor) of 501 (Master). 10% is TAC, opvoeder of werkplaatsleider. Iedereen, behalve één schoolleider, krijgt een zogenaamde ‘boemerang’, een weddesupplement omdat je in een hogere salarisschaal van adjunct-directeur (B of M) of directeur (B of M) valt. Het was moeilijk om uit de salarisfiches de nieuwe salarisschaal te halen, omdat alleen de salarisschaal van het ambt waarin je benoemd bent, vermeld wordt. De toegepaste hogere salarisschaal voor de toekenning van het TAO-supplement staat er niet in. Een tip voor AGODI.

Slechts 35% heeft een salarisschaal van directeur. **16% wordt als directeur-master** betaald en geniet van de salarisverhoging van cao XII. **19% wordt als directeur-bachelor** betaald. De loonspanning met de bachelor-leerkrachten wordt ook gerespecteerd voor deze laatste groep, maar de cao heeft amper tot een loonsverhoging geleid. Velen van hen zijn directeur van een eerste graadschool (met vooral bachelor-leerkrachten). Enkele directeurs-bachelor zijn directeur derde graad met als gevolg dat zij bij bijvoorbeeld einde loopbaan amper iets meer verdienen, minder dan 50 EUR bruto meer per maand, dan hun master-leraars met dezelfde anciënniteit. Trouwens, elke leraar-master met 4 jaar of meer anciënniteit dan haar/zijn directeur-bachelor verdient zelfs meer dan haar/zijn directeur-bachelor...

Uit de websites van de scholen van de startende schoolleiders blijkt dat de titel ‘adjunct-directeur’ niet meer van deze tijd is. De overgrote meerderheid heeft de titel ‘directeur’ (van eerste en/of tweede en/of derde graad) gekregen van hun schoolbestuur. Toch wordt nog **39% betaald als adjunct-directeur** (10% Bachelors en 29% Masters). Aangezien de salarisverhoging volgens cao XII tot nu toe enkel slaat op de directeurs, is de loonkloof tussen directeur en adjunct-directeur alleen maar



toegenomen. Een typisch voorbeeld is een grote school met twee instellingsnummers en twee directies en één adjunct-directie; alle drie hebben zij de verantwoordelijkheid over één graad. Wie wordt betaald als adjunct? Meestal de jongst aangestelde. We hebben de indruk dat veel schoolbesturen proberen al hun schoolleiders een zo fair mogelijke wedde te geven. Maar zij botsen tegen de verouderde wettelijke beperkingen verbonden aan het diploma (B of M) van hun schoolleiders en/of het aantal directieambten waarover zij beschikken.

Met de overige 26% van de startende directeurs is het **nog slechter** gesteld. Zij worden slechts **halftijds betaald als (adjunct-)directeur of in een lagere salarisschaal**. Eén directeur wordt zelfs al 5 jaar aangesteld met BPT-uren en betaald volgens salarisschaal 301 (leraar bachelor). Het betrokken schoolbestuur heeft die schoolleider een directeurswedde beloofd voor dit jaar...

Besluit: **als slechts 16% van de startende schoolleiders als directeur-master betaald wordt, dan verdient 84% (veel) te weinig**. Divo pleit er dan ook voor om het proces van **een faire verloning voor alle schoolleiders met bekwame spoed verder te zetten**. De enige oplossing is volgens Divo een **functieverloning in het onderwijs**.

In de cao is sprake van 'schoolleider'. Wanneer krijgt **elke schoolleider, die voor de school altijd een grote toegevoegde waarde heeft**, echt een verloning van de 21^{ste} eeuw?

De Divo-stuurgroep.